

Notre raison d'être

Promouvoir l'égalité d'accès à l'emploi et à la formation, quels que soient l'âge, le parcours, la qualification, le statut, le genre ou le handicap d'une personne.



pour les *Personnes concernées*

Soutien, accompagnement, formation, coaching vers et dans l'emploi

appui aux *Organisations*

Conseil, accompagnement au changement, formation, sensibilisation, recrutement

avec les *Acteurs publics*

Diagnostic, stratégie, pilotage, ingénierie de projet, évaluation

“ Je sais qu'une action fonctionne lorsqu'elle améliore la vie des gens au travail. Point.

Extrait : *Projet associatif Alter égal*
(version complète disponible sur www.alter-egal.fr)

Siège
14 rue Passet
69007 LYON

Antenne
8 rue Aristide Briand
26300 BOURG-DE-PÉAGE

Tél : 04 75 56 80 90
contact@alter-egal.fr



www.alter-egal.fr

**alter
egal**
association

*Pépinière de compétences
révélatrice de performances !*

*“ Lorsqu'une fleur ne grandit pas,
on améliore l'environnement
dans lequel elle pousse,
pas la fleur.*

Alexander Den Heijer

EFFLORESCENCE

Comment révéler les talents dans toute leur diversité ?

- Faire le choix de l'écoute et de la coopération
- (Re)mettre les personnes concernées au cœur de notre accompagnement
- Lever les freins, se recentrer sur les compétences humaines et transférables
- Favoriser l'inclusion et lutter contre toute forme de discrimination



Nos actions pour les Personnes

Re-créez de l'envie et ouvrez les portes de l'emploi à des personnes qui les trouvent souvent fermées

- > Re-mobiliser vers un emploi durable
- > Retrouver la confiance en soi et ses capacités

Coopérer avec les personnes concernées pour construire des parcours vers et dans l'emploi plus inclusifs

- > Mobiliser les expériences et expertises des personnes
- > Imaginer, tester et essayer des solutions nouvelles

PERMACULTURE

Quels environnements permettent l'épanouissement au travail ?



- Agir sur l'organisation, sa structuration et ses rôles-clés pour qu'elle puisse accueillir la diversité
- Conseiller, sensibiliser et former pour que les valeurs et les pratiques agissent en miroir
- Accompagner la mise en place des politiques égalité (handicap, genre, âge...)

Nos actions pour les Organisations

Accompagner les structures de formation dans l'accueil et la formation des personnes en situation de handicap

- > Sensibiliser et professionnaliser les équipes
- > Animer les réseaux de professionnels
- > Mutualiser les ressources

Travailler avec les employeurs et les branches professionnelles pour créer des passerelles entre les problématiques d'égalité : genre, handicap, âge...

- > Diagnostiquer et former sur les représentations et le cadre légal
- > Élaborer et déployer des plans d'actions spécifiques et réalistes

JARDINONS ENSEMBLE

Avec quels outils améliore-t-on ses méthodes d'accompagnement ?

- Avoir un rôle passerelle et faciliter la coopération entre l'ensemble des partenaires intervenant sur le parcours des personnes et des employeurs
- Fédérer et animer des communautés d'acteurs
- Imaginer des solutions nouvelles pour répondre aux besoins repérés



Nos actions pour les Acteurs publics

Soutenir l'action publique pour que les politiques d'emploi intègrent les réalités de terrain

- > Identifier les problématiques non couvertes par des actions de diagnostics, études, évaluations
- > Accompagner les institutions dans la prise de décision et le pilotage des plans d'actions
- > Soutenir les professionnels de terrain dans la mise en œuvre de projets communs