

Egalité professionnelle : connaitre pour agir

Rhône-Alpes



L'égalité entre les femmes et les hommes est plus que jamais d'actualité pour les entreprises et le monde professionnel.

Les pratiques des acteurs de l'entreprise évoluent, les attentes des salarié-es aussi. Ces évolutions s'inscrivent dans un contexte territorial et sectoriel. Ce sont ces déterminants qu'Alter Egal :

- Identifie grâce à sa cellule de veille en Rhône Alpes : Egal'Obs.
- Transmet grâce à son parcours de formation action : Egal'Action.

Un projet de territoire

La genèse du projet : Depuis 30 ans que nous accompagnons des entreprises et partenaires dans leur politique d'emploi, nous avons dressé plusieurs constats :

- Les professionnel·les manquent de temps et ont besoin d'informations précises et concrètes
- Le travail entre pairs facilite la montée en compétences
- L'existence d'un référentiel commun favorise la transformation des comportements et de la lutte contre les stéréotypes



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

Egal'Obs : un baromètre sur les pratiques en entreprise en Rhône-Alpes, en matière d'égalité professionnelle

Les objectifs

- **Mesurer** de façon **dynamique les pratiques des entreprises**
- Diffuser l'information afin d'enrichir le référentiel d'actions à disposition des acteurs et actrices de l'entreprise et des professionnel·les du secteur

Les moyens

- **Une enquête quantitative et qualitative** réalisée auprès des entreprises en Rhône-Alpes pour recueillir des données chiffrées, l'expression des représentations ainsi que les pratiques des entreprises au regard de l'égalité entre les femmes et les hommes au travail.



Employeurs, organisations patronales et syndicales
Partenaires emploi et égalité du territoire



- Baromètre de l'égalité professionnelle
- Guide des bonnes pratiques en entreprise



Yzza Akhatar
Chargée d'études
Egal'Obs
04 37 65 49 79
egal-obs-ra@alter-egal.fr



Marie Coiffard
Cheffe de projet Egal'Obs &
Egal'Action
06 58 08 66 09
m.coiffard@alter-egal.fr

Egal'Action : un parcours vers l'action et vers l'égalité réelle !

Le parcours **Egal Action** est un accompagnement individuel et collectif, s'appuyant sur un autodiagnostic et un SPOC (*small private online course*) sur les enjeux et les principes de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Objectifs : Fournir un référentiel commun aux participant-es au parcours de formation-action, avant la réalisation d'une journée de travail collective. Le SPOC sera décliné en plusieurs modules et une attestation de formation sera délivrée à son issue.

Le SPOC abordera les 9 domaines d'action définis au paragraphe 1^o bis de l'article L. 2323-8 du code du travail, au travers de 8 modules. Des exemples concrets et des témoignages de terrain seront proposés pour illustrer chaque domaine d'action.



Direction/RH, chargé-e de mission égalité, représentant-es du personnel.



1h30 par semaine
3 semaines

Un certificat de participation
Une grille d'autodiagnostic



1 journée de travail
En collectif

Un plan d'action opérationnel

Parcours de travail individuel à distance



Accompagnement dans l'action

Etude du diagnostic réalisé au préalable

Construction d'un plan d'action opérationnel avec des professionnel-les du secteur

1 journée d'accompagnement collectif en présentiel



Christel Liotard
Chargée de mission
06 52 47 78 20
c.liotard@alter-egal.fr



Nadia Vlaeminck
Chargée de mission
06 51 34 54 70
n.vlaeminck@alter-egal.fr



Marie Coiffard
Cheffe de projet
06 58 08 66 09
m.coiffard@alter-egal.fr
egal-action@alter-egal.fr